Etický kódex dodávateľa

spoločnosti

STROJBAL, s.r.o.

Schválenie		Vypracoval	Preveril	Schválil
	Pozícia	PaedDr. Mária Škodová	JUDr. Pavel Škoda	PaedDr. Mária Škodová
	Meno	Konateľka spol.	Manažér predaja a marketingu	Konateľka spol.
	Dátum	02.01.2023	02.01.2023	02.01.2023
	Podpis			

Účel a oblasť platnosti

Etický kódex dodávateľa spoločnosti STROJBAL, s.r.o. poukazuje na požiadavky spol. STROJBAL, s.r.o. voči dodávateľom a externým poskytovateľom vykonávať svoje podnikanie čestne, zodpovedne, udržateľne a dodržiavať platné právne predpisy.

Podmienkou vytvorenia a udržiavania obchodného vzťahu medzi STROJBAL, s.r.o. a externým subjektom je bezpodmienečné akceptovanie zásad tohto Etického kódexu.

STROJBAL, s.r.o. si vyhradzuje právo preverovať u externého subjektu mieru dodržiavania tohto Etického kódexu formou samo-auditu alebo auditu na mieste.

Dodávateľ berie na vedomie že uzatvorením Zmluvy alebo potvrdením Objednávky voči STROJBAL, s.r.o. sa zaväzuje dodržiavať a presadzovať tento Etický kódex.

Žiadame všetkých zamestnancov externého poskytovateľa aby akékoľvek podozrenie na porušenie tohto Etického kódexu bezodkladne nahlásili prostredníctvom kontaktov uvedených na www.strojbal.sk/kontakt

Etický kódex dodávateľa STROJBAL, s.r.o.

Dodávateľa / externý poskytovateľ STROJBAL, s.r.o. týmto vyhlasuje že bude presadzovať nasledovné zásady:

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Dodávateľ dbá o vysokú úroveň zdravotnej a sociálnej starostlivosti o zamestnancov a vytvára podmienky pre bezpečné pracovné prostredie.

Od svojich dodávateľov vykonávajúcich práce vyžaduje identické podmienky ako od svojich zamestnancov.

Všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú premietnuté do súvisiacich vnútorných predpisov v oblasti BOZP, Ochrany pred požiarmi a Hygieny práce.

Striktne dodržiava platnú legislatívu v oblasti bezpečnosti a verejného zdravia.

Vytvára podmienky pre otvorenú komunikáciu vo veci bezpečnosti so zamestnancami a partnermi. Menuje a zverejňujeme zástupcov zamestnancov prostredníctvom ktorých primárne (no nie výlučne) komunikujeme so zamestnancami.

Ochrana životného prostredia

Všetci zamestnanci sú povinní pracovať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko.

Vyhlási environmentálnu politiku prostredníctvom ktorej trvalo znižuje zaťaženie životného prostredia

Dodržiava všetky právne predpisy v oblasti odpadového hospodárstva, chemickej bezpečnosti, emisií a energií.

Zaisťuje hospodárne nakladanie so zdrojmi a zvyšuje povedomie zamestnancov v tejto oblasti.

Preferuje využívanie udržateľných zdrojov.

Protikorupčné predsavzatie

V oblasti korupcie vyhlási nulovú toleranciu.

Nikdy nevyžaduje od svojich obchodných partnerov žiadne priame ani nepriame formy úplatkov. Rovnako tak úplatky neposkytuje.

Prehlasuje že všetky podozrenia z korupčnej činnosti prešetrí a podľa situácie nahlásime v súlade s právnymi predpismi.

Zamestnancov podnecuje k tomu aby hlásili akékoľvek korupčné incidenty s ktorými sa stretnú počas svojej práce. Vytvorí na to adekvátne podmienky vrátane možnosti anonymného podania

Zabezpečí že nahlasovatelia nebudú sankcionovaní.

Konflikt záujmov

Zamestnanci sú povinní deklarovať každý skutočný a/alebo potenciálny konflikt záujmov.

Nikto zo zamestnancov nesmie využívať také výhody pre seba, svojich známych, či, rodinných príslušníkov a príbuzných, ktoré sú nevhodné, alebo hocijakým iným spôsobom môžu poškodiť firmu, či sa jedná o podvod, alebo nie.

Ochrana osobných údajov

V súlade s platnými zákonmi chráni informácie a údaje o súčasných, bývalých, alebo potenciálnych zamestnancoch, zákazníkoch, dodávateľoch, alebo iných obchodných partneroch a ich zamestnancoch a ostatných tretích stranách.

Za účelom zákonnej ochrany osobných údajov sú vypracované a dodržiavané osobitné interné normy

Ľudské práva

Pri dodržiavaní ľudských práv sa riadi Ústavou SR, Zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou, Dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd. Dodržuje domácu aj európsku legislatívu, týkajúcu sa ľudských práv a slobôd.

Dodržiavanie ľudských práv chápe ako nevyhnutnú súčasť zrelosti firmy a zároveň ako nevyhnutnú súčasť zdravých, korektných a nediskriminujúcich štruktúr spoločnosti.

Dôraz kladie na nasledovné aspekty ľudských práv a dôstojnosti:

- Sloboda prejavu – slobodu prejavu si vážime a podporujeme ju. Žiadny zamestnanec nesmie byť trestaný, alebo inak poškodený kvôli prejavenému názoru alebo myšlienke.
- Sloboda združovania sa – podporuje právo jednotlivca slobodne sa rozhodnúť, či sa chce alebo nechce združovať. Sloboda združovania sa týka predovšetkým slobody zúčastňovať sa na organizovaných pracovných, či odborových aktivitách.
- Štandardy práce – dbá na to, aby boli splnené zákonné požiadavky pre platy zamestnancov, pracovný čas, sociálne prínosy a pracovné prostredie.
- Nútená práca – nezamestnáva a nesúhlasí so zamestnávaním ľudí proti ich slobodnej vôli.
- Detská práca – nezamestnáva a nesúhlasí so zamestnávaním detí pod legislatívou povolenú vekovú hranicu.
- Práva menšín – nediskriminuje a súhlasí so zákazom diskriminácie na základe pohlavia, náboženstva, rasy, príslušenstva k rase alebo etnickej skupine, kultúrneho alebo sociálneho pôvodu, handicapu, sexuálnej orientácie, manželského statusu, veku alebo politického názoru.
- Pracovná doba a podmienky práce – dbá na dodržiavanie pracovných zmlúv a právnych predpisov. Zamestnancov vždy poskytne všetko čo im prináleží

Vzťahy s dodávateľmi a partnermi

S dodávateľmi a partnermi buduje vzťahy založené na vzájomnej úcte, rešpekte a etike v podnikaní.

Svojim partnerom a dodávateľom podáva úplné a pravdivé informácie týkajúce sa predmetu spolupráce.

Pri výbere dodávateľov uplatňuje princípy rovnosti a transparentnosti

Prípadné spory sa snaží riešiť vždy najskôr mimosúdnou cestou.

Dodržiava platobnú morálku.